



Sistas helping Sistas

kagider

SOSYAL ETKİ ÖLÇÜMLEME RAPORU

NEDEN SOSYAL ETKİMİZİ ÖLÇMEK İSTEDİK?

“Hakkında konuşulan” insanlar yerine, doğrudan değişimi yaşayanlara ses vermek istedik.

- Faaliyetlerimizin, programızın veya yatırımın kadınlara, topluluklara ve toplumsal koşullar için ne kadar ve nasıl “fark yarattığını” sistematik olarak ortaya koymak ve sayısallaştırmak istedik.
- Yani sadece “kaç kişiye ulaştık?”ı değil, “*hayatlarında ne değişti, bunun ne kadarı bizim sayemizde oldu?*” sorusunu yanıtlamaya çalıştık.



Observer Painting, Eugene Seagull, Netherlands

BU NEDEN ÖNEMLİ?

*Her faaliyet/proje değişim yaratmıyor.
Faaliyetlerimizin “raporlanan iyi niyet”ten çıkıp,
ölçülen, yönetilen ve sosyal yatırım kararlarını
şekillendiren bir etki gündemine dönüşmesi önemli.*

- Seslerinin ve deneyimlerinin merkeze alınması
- İhtiyaçla uyumlu hizmet ve destek
- Güven, saydamlık ve ilişki kalitesi“biz sizin adınıza bir şeyler yapıyoruz” pozisyonundan “ne olduğunu birlikte görüyor ve birlikte karar veriyoruz” düzeyine geçilmesini
- Gerçek “değer”in görünür olması (yalnızca ekonomik değil)

Özetle, iyi tasarlanmış ve katılımcı bir sosyal etki ölçümlemesi, değişimi yaşayanları “ölçülen nesne” değil, bilgiyi üreten, programı şekillendiren ve hakkını savunan özne haline getirir.



Nasıl Çalıştık?



KAGİDER'in 2020–2025 döneminde yürüttüğü temel projelerin etkisini ölçmek

Kadınlar ve kurumlar üzerindeki sosyal etkileri sayısal olarak ortaya koymak



Duygusal, sosyal ve profesyonel dönüşümleri derinlemesine anlamak (Nitel Araştırma)



KAGİDER'in güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını tespit etmek

Kullanılan Metodoloji

Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi (Sayısal Yöntem)

Sosyal değeri para birimiyle ifade eden, dünya çapında yaygın bir etki ölçüm çerçevesi.

Adımlar:

- 25 birebir görüşme
- Yapılandırılmış anket (31 yanıt)
- Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi - Değer Haritası oluşturma
- Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi oranı hesaplama

Kalitatif Araştırma (Nitel)

Amaç: "Neden" ve "nasıl" sorularını derinleştirmek, kadınların kendi sözleriyle deneyimlerini kaydetmek.

Yöntem:

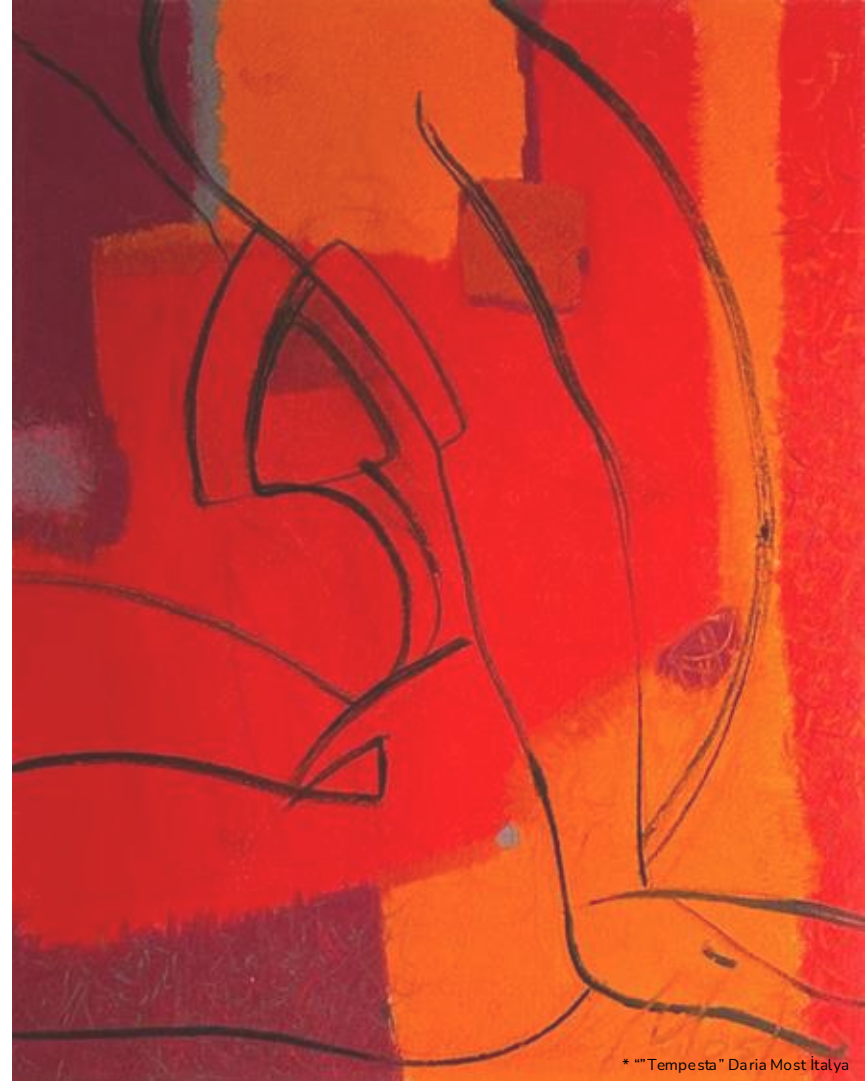
- 23 paydaşla derinlemesine görüşmeler
- ~60 dakikalık sohbetler
- 4 ana tema başında sorgulanma

En Yüksek Değer Paydaşları

Her 1 TL İçin Yaratılan Değer Toplam Değerin %'si



Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi (Sayısal Yöntem) Detayları



Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi Nedir?



Sosyal Değer İlkeleri:



kagider

Amaç: Gerçekleştirilen faaliyetlerin paydaşlar için yarattığı sosyal faydayı paydaşların atfettikleri değer üzerinden ölçmek.

Görüşmelerin kapsamı:

- Dahil olunan aktivite türü/alınan hizmet
- Yatırım türü (para-hizmet-zaman)
- Değişim
- Değişimin göstergeleri
- Değişim miktarı
- Değişim süresi
- Değişimin önem derecesi
- Değişimin değeri

Sosyal Değer İlkelerine uygunluk değerlendirmesi:



Rapora SVI Sayfasından ulaşmak için:

<https://socialvalueuk.org/reports/core-kagider-operations-sroi-report/>

Yatırımın Sosyal Getirisi Analizi Sonuçları



2020–2025 döneminde KAGİDER’in temel projelerine yatırılan her 1 TL, paydaşlar için ortalama 4,80 TL sosyal değer yarattı; hassasiyet analizinde bu aralık 3,20–6,40 TL arasında değişiyor.

Girişimci Kadınlar — Değişim Zinciri

Profesyonel Sonuçlar

- İş stratejisi ve planlama
- Sektör uzmanlığı
- İletişim becerileri
- Ağ genişlemesi

Sosyal Etkileri

- Yalnızlık azalması
- Güvenli topluluk
- Rol model buluş
- Dayanma ekosistemi

Psikolojik Dönüşüm

- Özgüven artışı
- Cesaret kazanma
- Risk alma gücü
- Kendi değerini tanıma

Diğer Paydaş Grupları



Genç Kadınlar (GKL)

- "Sen yeterlisin" duygusu kazanma
- Güvenli topluluk ve rol modeller
- Kendi potansiyelini fark etme
- Psikolojik etkisi en güçlü



KAGİDER Üyeleri

- Mesleki ve sosyal ağ genişlemesi
- Toplumsal sorunlara duyarlılık artışı
- Gönüllü çalışmanın "şarj noktası" etkisi



Partner & Faydalanıcı Şirketler

- Kurumsal kültür dönüşümü
- Toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları
- Marka itibarı ve gözlenirlik artışı
- Çalışan farkındalığında yükselişi

Nitel Yöntem



Nitel Araştırma Temaları

KAGİDER ile Tanışma Hikayesi

Nasıl başladı, ilk temas nasıl oldu?



KAGİDER'in Yarattığı Değişim

Hangi alanlarda, ne kadar ve ne şekilde değişim oldu?



Öncesi ve Sonrası Algı

KAGİDER'i keşfetmeden önceki beklentiler vs. gerçeklik



Gelişim Alanları ve Öneriler

Nerede daha iyi olabilir, hangi adımlar atılmalı?



KADINLARDAN NELER DUYDUK?

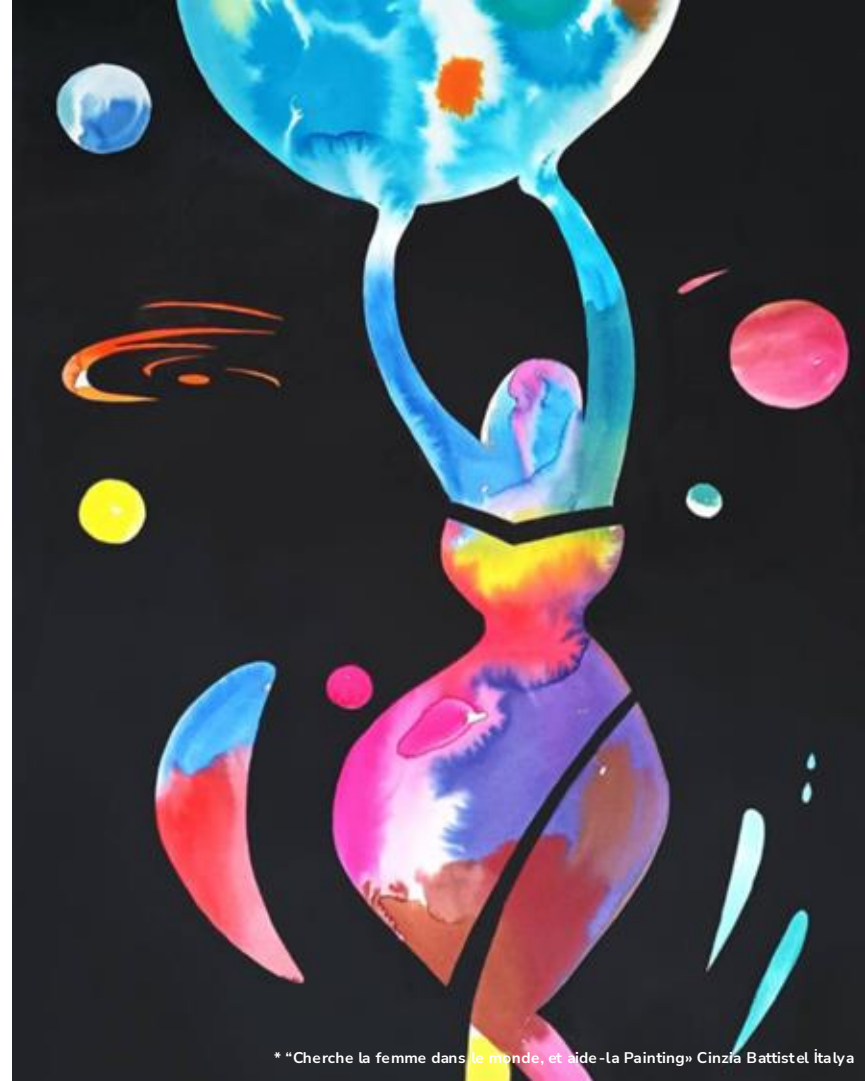
*Proaktif olup iş satmaya hiç giremiyordum, sonrasında aksiyonu aldım. Özgüvenin artması sonrası aksiyona da geçtim. Bence başka hiçbir eğitim bu kadar kapsamlı olamaz, **KAGİDER** olmasaydı eski ben olarak kalırdım, kendi kendime ilerlemeye çalışır dururdum. Markalaşma, dijital dönüşüm, ihracat, muhasebe, o kadar eğitim vardı ki. KAGİDER beni gururlandırdı, helal olsun Ceylan dedim kendime, teşekkür ettim. **Kendimi çok ayrıcalıklı hissettirdi. Kendime ‘Sen yeterlisin’ diyebilmeyi burada öğrendim.***

Kagider sayesinde yaygınlaştı kadının ekonomiye katılımı, çember çember yaygınlaştı, KAGİDER kadının motoru oldu. Birinin en azından sana inanması gerekiyor!

Kadının lider olabildiğini gördüm, KAGİDER’den önce kadın lider görmemiştim. Bir şeyleri üretebilmek ve bunun arkasında durabilme gücü. Sanki bunlar hep erkeklere mahsustu. Kadının bir erkeğe ihtiyacı olduğu için değil sevgiden birlikte olması, birçok şey vardı kadına özel ilk defa gördüğüm. Uzaktan başkaydı, ne yaparım nasıl davranırım endişeliydim. Sonra değişti.

*Teknik uzmandan ya da size benzer süreçleri yaşamışların kendi hikayelerini dinledim, **ciddi bir farkındalık yaratıyor**, daha çok kadın duymalı ve heveslenmeli, hatta öğrenciler de entegre edilmeli.*

Temel Bulgular ve İleriye Yönelik Öğrendiklerimiz



Güçlü Yönler

Yatırımın
Sosyal
Getirisi
Analizi

Yüksek Etki Kapasitesi

4,80 (3,20–6,40 aralığında) gösteriyor ki KAGİDER görece sınırlı kaynakla yüksek çarpanlı sosyal değer üretebiliyor.



Duygusal & Psikolojik Etki

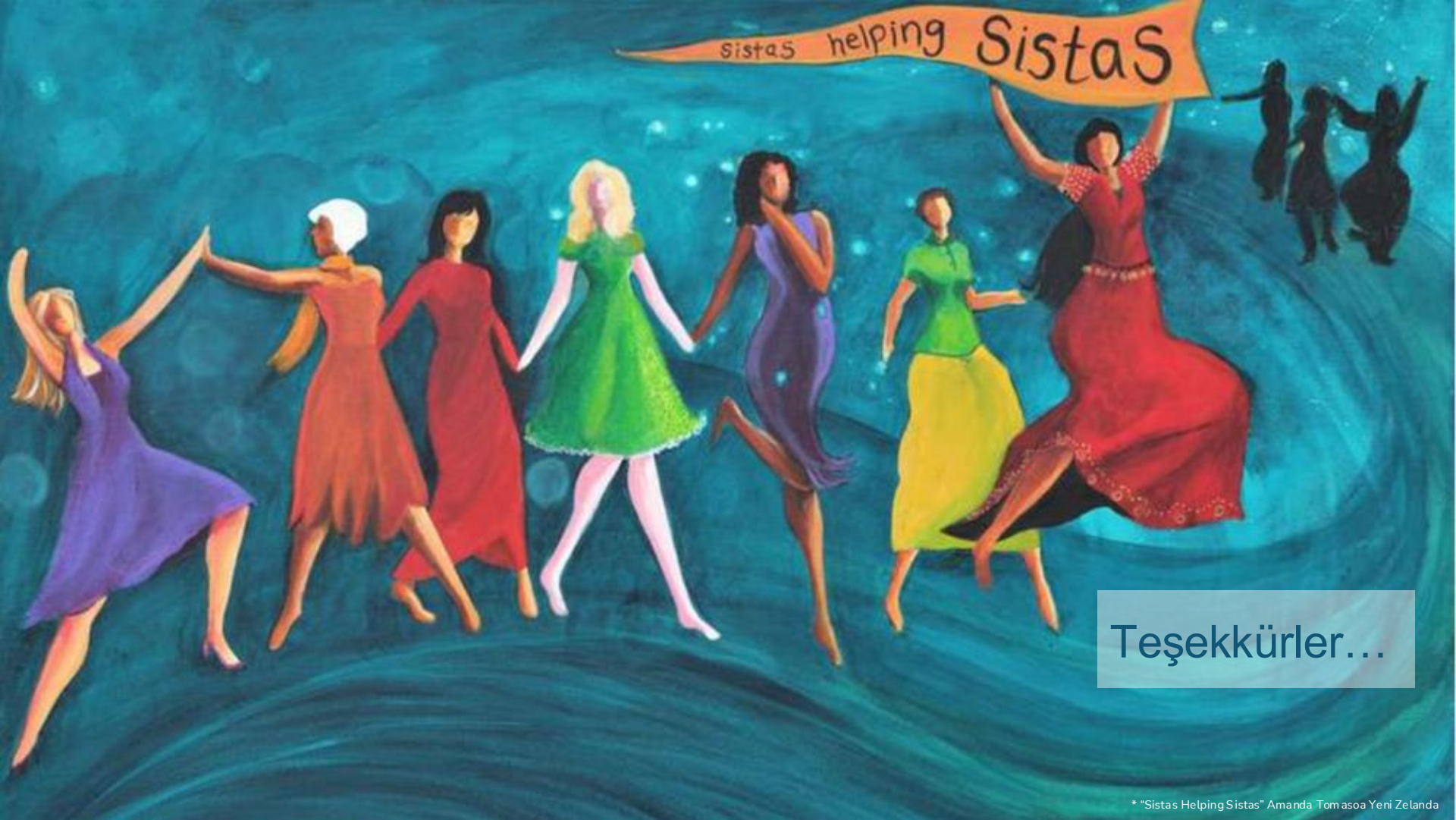
- En kalıcı dönüşüm özgüven, cesaret, aidiyet ve özsaygı alanında — özellikle Anadolu'dan gelen kadınlarda dikkat çekici.



Güçlü Marka & Profesyonel Yapı

- KAGİDER dışarıdan güçlü, modern, profesyonel algılanıyor. İçeride demokratik yönetim yapısı ve şeffaf kültür olumlu karşılanıyor.





sistas helping Sistas

Teşekkürler...