

TESEV-KOVİD DÖNEMİ KADININ İŞGÜCÜNDE ARTAN KIRILGANLIĞI:

- Kadınların hizmetler sektöründe bu denli yığılmış bir şekilde istihdam edilmesi raporda **yatay ayrımcılık** konseptiyle çerçevelenmiş. (Bu terimi ilk kez okuyorum, işe yarar bir tanım. İlerleyen günlerde söylemlerimize ekleyebiliriz belki)
- Türkiye’de kadın istihdamının yüzde 59.3’ü hizmet sektöründe çalışıyor. Hizmet sektörü, kadınların en çok istihdam edildiği sektör. **Pandemi başında çalışma sürelerinde meydana gelen ciddi kayıplardan dolayı Kasım 2020’de 1 Milyon 75 Bin kişilik bir iş kaybına sebep olmuştur.** Bu rakamlara dahil olan kadınlar işten çıkarma yasağı dolayısıyla işten çıkarmasalar bile iş başı yapamamışlar.
- **Kadınların pandemi döneminde gelirleri yüzde 42 oranında azaldı. Yarısından fazlasının çalışma süreleri ciddi şekilde azaldı. Çalışma biçimlerinde erkeklere oranla ciddi değişimler yaşandı.**
- Kadınların yüzde 27.4’ü işe Mart-Haziran 2020 arasında dönüşümlü olarak gitmeye başladı, erkeklerde ise bu oran yüzde 16.9’da seyrediyor. (DİSK-AR Temmuz 2021 Raporu)
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği bu dönemde yüzde 40’ın üzerine çıktı.**
- **Pandemide kadın işgücü yüzde 8,2 oranında azaldı. Dünya’da pandemi dönemi kadın işgücü kaybı ILO verilerine göre yüzde 4.3 oranında, erkeklerde bu oran yüzde 2.8.**
- Bu dönemde devletlerin teşvik ve destekleri sadece kayıtlı istihdamı hedef aldı, oysaki kayıt dışı istihdamda ciddi bir kadın nüfusu var ve bu gözden çıkarılmış oldu. Asıl kayıplar işten çıkarma yasağından dolayı kayıtsız çalışanlar grubunda yaşandı. Sigortasız olan ve sendikalaşamayan kayıtsız çalışanlar en kırılgan grup oldu.